



แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล
และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
เรื่อง แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอมรวัฒน์ โสบกระโทก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรแต่ละองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเอง
๒. การกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้น ย่อมทำให้เกิดคุณภาพ ทั้งบุคคลและองค์กร ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในด้านศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเอง
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

- เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๓ กรอบแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้อง ดีงาม สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง สิ่งที่ต้องถือเอาหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตน และใช้เป็นหลักเทียบความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติของคนในสังคมนั้น องค์กรนั้น หรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่างๆ ได้ง่ายโดยขาดการกั้นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ เป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีความสำคัญ และกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่นั้นคือ เป็นผู้ที่มีศีลธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถเต็มกำลัง ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนอย่างแน่นอน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ปัญหา การขากจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ

จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตนในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และจะส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ เป็นความจำเป็นขั้นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่การงานให้เกิดผลดีมีคุณภาพ และประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีและเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ครอบคลุมถึงผู้บริหาร และสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชน และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สารสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้ยึดมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะ ดังนี้

๑. การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
๒. มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความสุจริตจะนำพาให้ตนเอง ครอบครัว และบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศชาติบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป”
๓. มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้นๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างแท้จริง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธา เชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

๑. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้
๒. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานมีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้
๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างตรงไปตรงมา ด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีที่หลากหลาย เช่น เอกสาร ประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา ความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

๑. มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือ รู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้วจะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ สวนอัมพร เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “กำลังสติหรือกำลังแห่งความระลึก การทำงานนั้น ถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นเพียร ขยัน ไม่ทอดทิ้ง ก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ ในขณะที่มีความประมาทหลงเหลือเกิดขึ้น การปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ตั้งอยู่เสมอ เพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา กำลังความตั้งใจ หมายถึง ความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่เรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้เกิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่างๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้จะช่วยให้รับรู้ เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่างๆ ได้กระจ่างให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว”

๒. การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง และเป็นธรรม

๓. การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

๔. การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใจ ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลอย่างคุ้มค่า ซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ทำให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่าความรู้วิชาการ รู้ปฏิบัติการ และความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำงานดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งได้พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่มีความสามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือ ความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบ หนักแน่น ทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว”

๒. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

๓. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๔. การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึ่งพัฒนาความรู้ ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

๑. การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้แก่ตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

๒. การพัฒนาจิตใจของตนเองเพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะสู้ต่อสู้อและปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆได้

๓. การพัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดจนจนถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจจะกระทำได้โดยการเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่างๆก็ได้ ทั้งนี้ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กรและความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติอย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้น

ได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่ ๑ ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็น
ผู้ประกอบการ อย่างที่ ๒ ต้องมีวิสาหการที่ดี เป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่ ๓ ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะ
อุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่ ๔ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และ
พอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้หากบุคคลไม่
พยายามศึกษาอบรมด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญา
ความสามารถ พร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิสาหการที่มีอยู่ ประกอบกิจการด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบ
ด้วยความพอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่าง ความเจริญก้าวหน้าพัฒนาของงานตัวเอง และของประเทศจะได้
เกิดขึ้นตามที่ตั้งใจปรารถนา”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐาน จึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่งที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ พึง
ได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถ่องแท้ เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์กร และประชาชนได้รับผลประโยชน์ สร้างความภูมิใจให้
เกิดขึ้นแก่ท้องถิ่น นำความเจริญ ความมั่นคง และศักดิ์ศรีมาสู่ท้องถิ่น และเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และการกล่าวขวัญที่ดี
ตลอดไป ซึ่งการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้น ไม่ใช่เรื่องยากแต่อย่างใด เพียงแต่ขอให้มีความศรัทธา และบริหารจัดการให้
ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอก็จะบรรลุเป้าหมายได้อย่างแน่นอน

**แผนการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา**

เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจนเป็น เครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจและไว้วางใจในการบริหารภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | มาตรการ |
|--|--|--|---|---|
| ๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต | ๑. ร้อยละของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น | ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น | ส่งเสริมให้บุคลากรของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล |
| | | ๒. จำนวนที่ลดลงของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ | ไม่เกิน ๓ เรื่อง | |
| ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต | ๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ร้อยละ ๙๐ ของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑. ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคเอกชนในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | มาตรการ |
|---|--|--|--|---|
| | | ๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มารับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่) | ร้อยละ ๙๐ ของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ | ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต |
| | | ๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ร้อยละ ๑๐๐ ของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | |
| ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ | ๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐานและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐานและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม |
| | | ๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน | ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนวนการสอบสวนมีการดำเนินการได้ครบถ้วน | |
| ๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน | ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน | พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต |
| | | ๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ | ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ | |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | มาตรการ |
|------------|--------------|--|--|---------|
| | | <p>๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต</p> | <p>ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต</p> | |
| | | <p>๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต</p> | <p>ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต</p> | |