



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ที่ นม ๗๙๗๐๑ / -

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านใหม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้างต้น และสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านใหม่ ในการนี้สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยขอรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน องค์การประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์การประกาศนโยบายคุณธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ๖ รวมถึงมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ประชาสัมพันธ์ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

๔. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

๕. การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหาร ทั้งนี้ โดยได้ประกาศและแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ได้รับทราบ และดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวข้างต้น

๖. การจัดตั้งและรายงานผลการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ การทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ซึ่งในปี ๒๕๖๖ ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๗. การจัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์กร

๘. การอนุมัติให้จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๑) โครงการ ปฏิบัติธรรมเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรได้รับการ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร และพัฒนาจิตสำนึกที่ดีตาม หลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนา รวมถึงการสร้างจิตสาธารณะและบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน และดำเนินโครงการ

๒) โครงการ จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดขึ้น เพื่อพัฒนาจิตสำนึก ที่ดีให้แก่บุคลากร ในองค์กร การทำกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชน เป็นการพัฒนาชุมชนตามสถานที่สาธารณะประโยชน์ในท้องถิ่น

๓) โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและ

จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานในสังกัด รวมถึงเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ ตามประกาศจริยธรรม และนโยบายคุณธรรมขององค์กร

๙. การส่งเสริมความรู้ (การฝึกอบรม) และการถ่ายทอดความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผลที่ได้รับ คือ บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบและส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม รวมถึงการเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านใหม่ จึงขอรายงานผลการดำเนิน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายงานดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวลักษณ เรืองวิรุจนากุล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

- ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่



(นายวิเสก บำรุงศิลป์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

- ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่



(นายอมรวัฒน์ โสภกระโทก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้มีประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ จึงขอประกาศรายงานผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการนั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอมรวัฒน์ โสภกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

รายงานผลการดำเนินงาน
การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพประสิทธิผลใน การปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจหลักการจัดการธรรมาภิ บาลที่ดีอย่างยั่งยืนต่อไป ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจทักษะ ต่าง ๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ประสบการณ์จากการ อบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้กับ กลุ่มที่รับผิดชอบต่อไป ๓. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน และมี ใจสงบ มีชีวิตความเป็นอยู่อย่างง่าย ๆ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทะเยอทะยาน ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล ซื่อสัตย์สุจริตไม่ ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน	มีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของ กลุ่มเป้าหมาย	๑. ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้รับการ เพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการ ปฏิบัติงาน มี ความรู้ มีความ เข้าใจหลักการ จัดการธรรมาภิบาล ที่ดี อย่างยั่งยืน ต่อไป	๓๓๐,๐๐๐	✓				
๒. ประกาศใช้ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับ การเป็นบุคลากรของรัฐ ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีคุณธรรมและ จริยธรรม	จำนวน บุคลากรที่ รับทราบ ประกาศครบ ๑๐๐%	บุคลากรมี พฤติกรรมการ บริการที่ดีขึ้น	-	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค -มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม	๑. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรของรัฐ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๑. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีพฤติกรรมในการบริการที่ดีขึ้น ๒. บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยขององค์กรมากขึ้น	-				✓	
๔. รมรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ประชาชนรับรู้รับทราบข่าวสารของทางอบต.	-		✓			
๕. โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้พื้นที่ของอบต.บ้านใหม่มีพื้นที่ป่าเพิ่มขึ้น	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	อบต.บ้านใหม่มีพื้นที่ป่ามากขึ้น	๒๐๐,๐๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

- ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
- ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค -มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของอบต.	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวข้องกับนโยบาย ๑ ครั้ง/ปี	ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้	-	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างของอบต.	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชนรับรู้การดำเนินการของอบต.	-	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการ และพนักงาน	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล ๑๐๐%	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	-		✓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของอบต.	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง	ประชาชนรับรู้การดำเนินการของอบต.	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของอบต.	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง	ประชาชนรับรู้การดำเนินการของอบต.	-	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการจัดเวทีประชุมประชาคม ๓.๒.๒ กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ฝ่าย -www.banmaikhonburi.go.th -ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๔๔๔๙๗๘ -ร้องเรียนด้วยตนเอง	๑. เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของอบต. ๒. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของอบต.	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง	ประชาชนรับรู้การดำเนินการของอบต. และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของอบต.	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>๑. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>๒. มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p>	<p>เพื่อการจัดทำแผนควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>อบต.ได้รับการตรวจสอบคุณภาพภายใน</p>	-	✓			✓	
<p>๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๔. ส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>เพื่อสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต</p>	๑ เครือข่าย	<p>อบต.ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	-	✓	✓	✓	✓	

ภาพกิจกรรมในการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กิจกรรมที่ 1

วันอังคารที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นายอมรวัฒน์ โสภกระโทก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
ประธานสภา รองประธานสภา สมาชิก อบต. หมู่ ๑-๑๔ พนักงาน ลูกจ้าง
ได้ร่วมโครงการปลูกป่าและไม้ยืนต้น ณ.สำนักสงฆ์ภูห้วยทราย



กิจกรรมที่ ๒

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ นำโดยนายอมรวัฒน์ โสภระโทก นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ได้ร่วมกันดำเนินโครงการจัดหาพันธุ์ปลา พันธุ์สัตว์น้ำ และปล่อยลงในคลองน้ำธรรมชาติ ณ คลองรามเกียนต์



กิจกรรมที่ ๓

การดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถ ศักยภาพ และประสิทธิภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในระหว่างวันที่ 18 – 19 กุมภาพันธ์ 2566

ณ บ้านดินวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว นำทีมโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งได้รับการถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาและท้องถิ่นอำเภอครบุรี



ตารางการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถ ศักยภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารงาน และการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

วัน/เดือน/ปี	๒๗.๐๑-๒๘.๐๑.๖๖	๒๘.๐๑-๒๙.๐๑.๖๖	๐๙.๐๑-๑๐.๐๑.๖๖	๑๙.๐๑-๒๐.๐๑.๖๖	๒๐.๐๑-๒๑.๐๑.๖๖	๒๑.๐๑-๒๒.๐๑.๖๖	๒๒.๐๑-๒๓.๐๑.๖๖	๒๓.๐๑-๒๔.๐๑.๖๖	๒๔.๐๑-๒๕.๐๑.๖๖	๒๕.๐๑-๒๖.๐๑.๖๖	๒๖.๐๑-๒๗.๐๑.๖๖	
๒๘/๑/๒๕๖๖	รอดอกจาก อุทก.บ้านใหม่	ลงทะเบียน และรับ เอกสาร	พิธีเปิดโดย ประธานในพิธี นายสมรวัฒน์ โสมกระโทก นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล บ้านใหม่ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา "มอบนโยบาย No Gift Policy"	ฝึกอบรมหัวข้อ "บทบาทและอำนาจหน้าที่ ของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดย นายทองใบ หนูโกล ตำแหน่ง นักส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ	พักกับประธาน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	ฝึกอบรมหัวข้อ "พระราชบัญญัติ การจัดตั้งจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐" โดย นายทองใบ หนูโกล ตำแหน่ง นักส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ	พักกับประธาน อาหารกลางวัน	ฝึกอบรมหัวข้อ "หลักเกณฑ์ และ เงื่อนไขในการขอเสนอ การลงโทษทางวินัย การไล่ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ โดย นายทองใบ หนูโกล ตำแหน่ง นักส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ	พักกับประธาน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม	ฝึกอบรมหัวข้อ "พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ และพื้นที่เป้าหมาย" โดย นายปองพล ภูพิศศิริ ผอ.พ.ศ.ในกลาง (ต่อ)	พักกับประธาน อาหารเย็น	กิจกรรมกลุ่มและ ทำแบบทดสอบ หลักการฝึกอบรม
๒๗.๑๑-๒๘.๑๑.๖๖	๒๘.๑๑-๒๙.๑๑.๖๖	๐๙.๑๑ - ๑๐.๑๑.๖๖	๑๙.๑๑-๒๐.๑๑.๖๖	๒๐.๑๑-๒๑.๑๑.๖๖	๒๑.๑๑-๒๒.๑๑.๖๖	๒๒.๑๑-๒๓.๑๑.๖๖	๒๓.๑๑-๒๔.๑๑.๖๖	๒๔.๑๑-๒๕.๑๑.๖๖	๒๕.๑๑-๒๖.๑๑.๖๖	๒๖.๑๑-๒๗.๑๑.๖๖	๒๗.๑๑-๒๘.๑๑.๖๖	
๒๗/๑/๒๕๖๖	รับประธาน อาหารเช้า	ลงทะเบียน และรับ เอกสาร	ฝึกอบรมหัวข้อ "ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น" โดย นางสาวจุฑามาศ กกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี	รับประธาน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	ฝึกอบรมหัวข้อ "ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น" โดย นางสาวจุฑามาศ กกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี	พักกับประธาน อาหารกลางวัน	ฝึกอบรมหัวข้อ "มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต" โดย นางสาวจุฑามาศ กกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี	พักกับประธาน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม	ฝึกอบรมหัวข้อ "คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ" โดย นางสาวจุฑามาศ กกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี	เย็นทานกับกับในแบบสัปดาห์		

กิจกรรมที่ ๔

การดำเนินโครงการฝึกอบรมฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในวันที่ 29 กรกฎาคม 2566 ณ วัดป่าเขาคงคา ตำบลโคกกระชาย นำทีมโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



กิจกรรมที่ ๕

การดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนกรณีเกิดเหตุในช่วงฝนตกหนักทำให้เกิดน้ำท่วมขังถนนและบ้านเรือนประชาชน นำทีมโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



กิจกรรมที่ ๒

การดำเนินกิจกรรมปรับปรุงซ่อมแซมถนนที่ชำรุดเสียหาย เพื่อช่วยลดการเกิดอุบัติเหตุและช่วยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้กับประชาชนที่สัญจรไปมาบนท้องถนน นำทีมโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



กิจกรรมที่ ๗

การดำเนินการตัดแต่งกิ่งไม้ข้างทางเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและป้องกันกิ่งไม้หักใส่รถของประชาชนที่สัญจรไปมา นำทีมโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)



กิจกรรมที่ ๘

การดำเนินการจัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษาให้กับวัดในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ นำทีมโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



กิจกรรมที่ ๙

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ นายอมรวัฒน์ โสภกระโทก นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้มอบหมายให้พนักงาน ทำการซ่อมแซมรถสามล้อโยกๆของคนที่พิการที่มีสภาพชำรุด ให้มีความแข็งแรงสามารถใช้งานได้ อย่างสะดวกปลอดภัยยิ่งขึ้น และมอบหมายให้รองปลัดฯเป็นตัวแทนในการมอบรถสามล้อโยกในครั้งนี้



กิจกรรมที่ ๑๐

วันอาทิตย์ ที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายอมรวัฒน์ โสภกระโทก นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อสมทบทุนบูรณะปฏิสังขรณ์เสนาสนะภายในวัด
ณ วัดจระเข้หิน ต.จระเข้หิน อ.ครบุรี



กิจกรรมที่ ๑๑

เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อ.นครบุรี

โดยนายอมรวัฒน์ โสภกระโทก นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ พร้อมด้วยสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ข้าราชการ พนักงาน/ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ลงพื้นที่ส่งมอบบ้านตามโครงการ
ปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยที่อยู่ในระยะกึ่งเฉียบพลัน และผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ประจำปี
๒๕๖๖ มอบให้แก่ นายโปย สร้อยสรน้อย บ้านเลขที่ ๗๔ หมู่ ๒ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
โดยมี นายพัฒน์พงษ์ สติธิเวชสุวรรณ รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นผู้แทนในพิธีส่งมอบบ้านในครั้งนี้



กิจกรรมที่ ๑๒

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ : ในนามองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้เห็นความเดือดร้อนของประชาชนในการสัญจรไปมาบนท้องถนนสายทางบ้านห้วยทราย หมู่ ๓ - กลางนา เส้นเข้าไปในตลาดแซะ เนื่องจากช่วงนี้เป็นฤดูฝน ทำให้เส้นทางเป็นหลุม เป็นบ่อ น้ำขัง ส่งผลกระทบต่ออาการจราจร ติดขัด นายกอมรวุฒิ โสภกระโทก รองนายกภูวนาท เสวกระโทก และคณะผู้บริหาร สมาชิก ได้นำหินคลุก รถเกรด รถบด ซ่อมแซม ปรับเกรดถนนเพื่อให้ประชาชนสัญจรไปมาสะดวก

