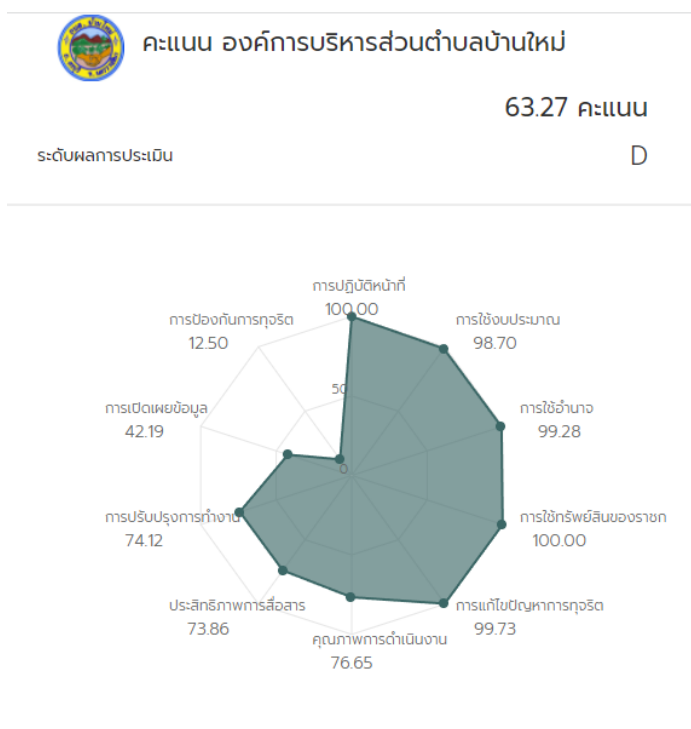


# รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2564

## องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอกนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ปีงบประมาณ 2564

จากผลการประเมินพบว่ามีความคะแนนประเมินอยู่ที่ 63.27 คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.73
4	การใช้อำนาจ	99.28
5	การใช้งบประมาณ	98.70
6	คุณภาพการดำเนินงาน	76.65
7	การปรับปรุงการทำงาน	74.12
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	73.86
9	การเปิดเผยข้อมูล	42.19
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **12.50** คะแนน

## ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ปีงบประมาณ 2564

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้ 63.27 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ D หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้บ้าง แต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาเท่าที่ควร โดยหน่วยงานมีประเด็นเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานอีกราวร้อยละ 35-45 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหาโดยเร่งด่วนเพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวม นำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ถี่ถ้วนภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

1. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

2. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

3. แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น

4. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

5. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

6. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการ

ดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36 / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

7. แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

8. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

9. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

10. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

11. แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดมีดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)</b>	
1.การปฏิบัติหน้าที่ 100.00	ผลคะแนนพบว่า มีประเด็นต้องปรับปรุงในด้านการใช้จ่ายงบประมาณที่ยังบิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ในบางโครงการ/กิจกรรม ซึ่งยังมีการโอนงบประมาณบางโครงการไปใช้จ่ายตามโครงการอื่นๆ
2.การใช้งบประมาณ 98.70	
3.การใช้อำนาจ 99.28	
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 100.00	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต 99.73	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(EIT)</b>	
6.คุณภาพการดำเนินงาน 76.65	ผลคะแนนพบว่า จะต้องปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารโดยการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารให้มากขึ้นและพัฒนาการสื่อสารที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและการติดต่อสื่อสารกับอบต.ให้ง่ายขึ้น
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 73.86	
8.การปรับปรุงการทำงาน 74.12	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)</b>	
9.การเปิดเผยข้อมูล 42.19	ผลคะแนนพบว่า การเปิดเผยข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบัน บางเนื้อหาที่ประเมินของแต่ละส่วนราชการไม่ได้ลงข้อมูลในเว็บไซต์ การป้องกันการทุจริตยังไม่มีแนวทางการจัดการความเสี่ยง การป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และยังไม่มีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในอบต. ควรปรับปรุงให้มีการจัดการอย่างเป็นรูปธรรมสามารถนำไปเป็นหลักในการปฏิบัติ
10.การป้องกันการทุจริต 12.50	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.การร่วมกันสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัว/ประโยชน์ส่วนรวม	1.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ 2.การจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง	ก.พ. - เม.ย.2565	รายงานการประชุมประจำเดือนเม.ย. 2565
2.การปรับปรุงระบบการทำงาน การยกระดับการบริการประชาชน (service mind)	1.จัดทำเอกสารแผนผังแสดงขั้นตอนวิธีการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการครบทุกงาน 2.อบรมพนักงานทุกคนในการให้บริการประชาชน ภายใต้นโยบาย “บริการด้วยใจ (service mind)” 3.ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของผู้มารับบริการ	สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	ตลอดปีงบประมาณ 2565	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
3.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษาฯ	มี.ค. - พ.ค. 2565	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์