



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่.....

ที่ นม ๗๙๗๐๑ / ๒๕๖๖..... วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ตามที่ คณะทำงานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนการดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวลักขณ์ เรืองวิรุจนากุล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(นายวิเสก บำรุงศิลป์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

- ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(นายอมรวัฒน์ โสภกระโทก)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

การดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถ ศักยภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารงาน และการปฏิบัติงานของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





ตารางการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถ ศักยภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารงาน และการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

วัน/เดือน/ปี	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๗.๐๐-๑๘.๓๐ น.	๑๙.๓๐-๒๐.๕๐ น.	๒๐.๕๐-๒๑.๐๐ น.	๒๑.๐๐-๒๒.๐๐ น.	๒๒.๐๐-๒๓.๐๐ น.	๒๓.๐๐-๒๔.๓๐ น.	๒๔.๓๐-๒๕.๕๕ น.	๒๕.๕๕-๒๗.๐๐ น.	๒๗.๐๐-๒๘.๐๐ น.	๒๘.๐๐-๒๙.๐๐ น.
๑๔/๒/๒๕๖๖	รอกออกจาก อบต.บ้านใหม่	ลงทะเบียน และรับ เอกสาร	พิธีเปิดโดย ประธานในพิธี นายสมรวัฒน์ โสภะโรตัก นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล บ้านใหม่ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา "มอบนโยบาย No Gift Policy"	ฝึกอบรมหัวข้อ "บทบาทและอำนาจหน้าที่ ของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดย นายทองใบ หนูโพล ตำแหน่ง นักส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ	พักรับประทาน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	ฝึกอบรมหัวข้อ "พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐" โดย นายทองใบ หนูโพล ตำแหน่ง นักส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ	พักรับประทาน อาหารกลางวัน	ฝึกอบรมหัวข้อ "หลักเกณฑ์ และ เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ โดย นายทองใบ หนูโพล ตำแหน่ง นักส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ	พักรับประทาน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม	ฝึกอบรมหัวข้อ "พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม" โดย นายพงษ์พล ภูริหิสิริ ผ.ร.พ.ส.ด.ในากลาง	พักรับประทาน อาหารเย็น	กิจกรรมกลุ่มและ ทำแบบทดสอบ หลักการฝึกอบรม
๑๕/๒/๒๕๖๖	รับประทานอาหาร	ลงทะเบียน และรับ เอกสาร	ฝึกอบรมหัวข้อ "ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น" โดย นางสาวจุฑามาศ กฤกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี	พักรับประทาน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	ฝึกอบรมหัวข้อ "ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น" โดย นางสาวจุฑามาศ กฤกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี	พักรับประทาน อาหารกลางวัน	ฝึกอบรมหัวข้อ "มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต" โดย นางสาวจุฑามาศ กฤกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี	พักรับประทาน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม	ฝึกอบรมหัวข้อ "การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ" โดย นางสาวจุฑามาศ กฤกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี	๒๗.๐๐ น. เป็นต้นไป		

การดำเนินโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการขยะ และโครงการตามพระราชดำริ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



(ภาคผนวก ๑)

กำหนดการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการขยะ
และโครงการตามพระราชดำริ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม
พิธีเปิด โดย นายอมรวัฒน์ โสภระโทก

๐๙.๑๕ น.

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
บรรยายหัวข้อ "หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖" โดย นางสาวจุฑามาส
กกกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี

๑๐.๓๐ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๐.๔๕ น.

บรรยายหัวข้อ "หลักการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม" โดย
นางสาวจุฑามาส กกกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี

๑๒.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อ "หลักการบริหารจัดการขยะในชุมชน" โดย นางสาวจุฑามาส
กกกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี

๑๔.๓๐ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๔.๔๕ น.

บรรยายหัวข้อ "หลักการบริหารตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" โดย
นางสาวจุฑามาส กกกระโทก ท้องถิ่นอำเภอครบุรี

๑๙.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

๑๙.๓๐ น.

ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ เพื่อทัศนศึกษาดูงาน
ที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - เพชรบุรี

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ มีความเข้าใจในประมวล จริยธรรม มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความ ไว้วางใจและความเชื่อมั่น ของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควร ทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
1. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none">- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำ ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่ง ขึ้น- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในการเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็น ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ความคิดเห็นของเสียงส่วน น้อยด้วย	<ul style="list-style-type: none">- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้ เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none">- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบ ทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการ ที่ดี- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิด ขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่ โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องาน ปฏิบัติตนต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้อง ยอมรับหรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อหยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ ราชการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - ราชการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการและส่วน ราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ 	<p>-ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม</p>



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ที่ ๑๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาสาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๗. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ | คณะกรรมการและ |

เลขานุการ

- | | |
|---------------------|------------------|
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
|---------------------|------------------|

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว และดำเนินการรายงานผลตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอมรวัฒน์ โสภระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่